



BROCHURE DI PRESENTAZIONE DEL PROGETTO

"Formazione adulti a rischio di esclusione"

www.orientamentolavoro.it

"rete locale degli sportelli per l'educazione permanente degli adulti (EDA)"

Il progetto è Finanziato dalla Regione Lazio attraverso il Fondo Sociale Europeo, è promosso dalla Provincia di Frosinone, e prevede l'adesione dei Comuni di Ceccano, Colleparado, Ferentino, Trivigliano.

Intende promuovere l'apprendimento permanente come strumento per la realizzazione della persona, la cittadinanza attiva, la coesione sociale, l'occupabilità, rimuovendo gli ostacoli che si frappongono all'accesso alla formazione e che riguardano in particolare le persone con bassi livelli di istruzione e in condizione di marginalità, assicurando:

- ❖ *azioni di coordinamento e d'integrazione dell'offerta formativa per gli adulti;*
- ❖ *la partecipazione alle opportunità formative della popolazione adulta e a rischio di marginalità sociale e sviluppare adeguati percorsi formativi*
- ❖ *interventi volti a rimuovere gli ostacoli di ordine economico sociale culturale al fine di rendere effettivo il diritto all'apprendimento permanente*
- ❖ *informazione e pubblicizzazione delle opportunità esistenti*

Gli obiettivi indicati si inquadrano in una logica di sistema che intende valorizzare implementare quanto sperimentato con i Comitati locali EDA, da realizzare ufficialmente in tutto il territorio regionale a seguito della relativa delibera regionale di approvazione

Il progetto è realizzato dalla partnership:

INSI Spa, ente accreditato per l'a formazione professionale;

Progettare lo sviluppo, società cooperativa esperta in politiche del lavoro;

Il mio Pulcino, cooperativa sociale che opera nel sistema dei servizi sociali

L'adesione dell'**AGCI Lazio** permetterà un approfondimento sul concetto di impresa, sulle azioni di autoimprenditorialità, sul modello organizzativo aziendale, sulle leggi di supporto e finanziamento all'investimento d'impresa, sulla sicurezza e prevenzione nel lavoro.



Descrizione del Progetto

L'intervento prevede la realizzazione di percorsi formativi come frutto di azioni di sistema volte a realizzare processi di integrazione tra servizi formativi, culturali e di promozione dell'occupazione.

La struttura progettuale si articola in macroazioni di sistema, di accompagnamento e di aiuto alle persone, assistite dalle funzioni del portale di progetto "www.orientamentolavoro.it", che prevedono:

- ❖ L'attivazione di una **rete di sportelli territoriali**, distribuiti in luoghi di significativo radicamento nel territorio, e la costituzione di reti locali di partner pubblici e privati per promuovere il raccordo e la collaborazione tra i Comuni, i Centri per l'Impiego, i Centri di Orientamento al Lavoro, e le altre agenzie territoriali che si occupano di orientamento, formazione e inserimento lavorativo.
- ❖ La predisposizione di azioni mirate all'**informazione, pubblicizzazione e sensibilizzazione**. Tale fase prevede l'utilizzo e la progettazione di specifici strumenti e metodologie operative, in particolare prevede l'attivazione del
- ❖ La realizzazione di **un'indagine sui fabbisogni** formativi che sarà condotta su due livelli: una prima indagine desk (analisi documentale) ed una indagine sul campo attraverso interviste ad un campione di utenti. La ricerca sarà effettuata in stretta relazione con i partner che costituiscono la rete locale, con i quali saranno stabilite e pianificate le fasi di realizzazione dell'azione ed individuato il campione degli intervistati.
- ❖ La realizzazione di azioni integrate di **orientamento, bilancio delle competenze e outplacement** per supportare gli utenti nella definizione di un percorso di sviluppo professionale, nella scelta del percorso formativo, nella ricerca attiva del lavoro.
- ❖ La realizzazione di **2 percorsi formativi professionalizzanti**, rivolti a 48 giovani (fino a 29 anni), con competenze spendibili nelle aree magazzino – logistica delle aziende del territorio



Le azioni del progetto

1. La Rete locale degli sportelli per l'educazione permanente degli adulti (EDA)

La rete locale degli sportelli EDA – educazione permanente degli adulti realizza azioni di "assistenza a sistemi" e di "accompagnamento", è finalizzata a realizzare i seguenti obiettivi:

- ❖ collaborazioni tese alla realizzazione di un offerta di servizi e interventi per aumentare i livelli di partecipazione degli adulti e sistemi degli istruzione e della formazione
- ❖ collegamenti tra le istituzioni dei servizi educativi universitari formativi dei servizi all'impiego socio sanitari culturali ricreativi e sportivi
- ❖ interventi volti a rimuovere gli ostacoli di ordine economico sociale culturale al fine di rendere effettivo il diritto all'apprendimento permanente
- ❖ in formazione pubblicizzazione delle opportunità esistenti

Saranno realizzate attività motivazionali e di orientamento, formazione volta rafforzare le competenze professionali specifiche e a recuperare le competenze professionali di base;

in particolare, i servizi erogati sono:

- ❖ analisi dei bisogni
- ❖ servizi di supporto ai soggetti in formazione quali: l'accoglienza, orientamento, patto formativo individuale, tutoraggio, outplacement.
- ❖ bilancio delle competenze
- ❖ azione formativa specifica
- ❖ misure di accompagnamento
- ❖ valutazione certificazione finale



2. La formazione professionalizzante

Il progetto didattico è articolato in 2 percorsi formativi di 200 ore, per un totale di 48 utenti, le unità didattiche riguardano:

- ❖ la formazione per l'autovalutazione delle competenze di base, trasversali e tecniche;
- ❖ l'informatica;
- ❖ la sicurezza sul lavoro;
- ❖ le competenze specifiche relative alla gestione e organizzazione del magazzino.

L'intervento didattico mette in atto una serie di azioni formative che portano l'individuo da un lato a individuare e a valorizzare le proprie competenze di base, trasversali e tecniche, dall'altro ad acquisire conoscenze specifiche atte a favorirne l'acquisizione di competenze professionalizzanti.

La didattica infatti prevede l'introduzione di interventi formativi finalizzati all'utilizzo dei programmi informatici, alla conoscenza delle norme in materia di sicurezza sul lavoro ed all'acquisizione di specifiche nozioni relative all'attività di gestione del magazzino.

Le attività formative consentiranno di potenziare gli impatti occupazionali, diretti ed indiretti, attraverso l'acquisizione di specifiche conoscenze e competenze relative all'organizzazione ed alla gestione del magazzino, l'acquisizione di competenze informatiche, lo sviluppo delle conoscenze relative alla normativa in materia di sicurezza sul lavoro.

